



La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise

Gérard Pavy

La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise Gérard Pavy

 [Télécharger La Logique de l'informel : A la découverte d ...pdf](#)

 [Lire en ligne La Logique de l'informel : A la découverte ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne **La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise** Gérard Pavy

250 pages

Présentation de l'éditeur

Manque de réactivité dans un environnement incertain, échec des projets de changement, gaspillage et surcoûts... dans toutes les entreprises confrontées de près ou de loin à la mondialisation, les meilleures pratiques de management trouvent aujourd'hui leurs limites. Il ne s'agit plus d'appliquer telle ou telle recette managériale pour obtenir performance, motivation et efficacité. L'entreprise n'est pas une belle mécanique dont les rouages seraient parfaitement prévisibles. Elle doit plutôt être considérée comme un tissu de relations interpersonnelles comportant une part incompressible d'irrationalité. Ce livre part de la réalité du fonctionnement des organisations telles que l'auteur a pu les analyser au cours de ses interventions. Besoins inconscients, quête de pouvoir et de reconnaissance, conformisme et peurs, cloisonnements ou baronnies alimentent la dynamique cachée des organisations. Le manager lui-même influence, par ses choix et ses prises de positions, le jeu de ces forces souterraines. Celles-ci peuvent agir comme un frein à la performance de l'entreprise, mais, identifiées, reconnues et canalisées, elles apporteront au management une nouvelle gamme d'outils pour conduire avec succès les projets de changement. Construit comme un carnet d'exploration, ce livre permettra au manager-navigateur, escale après escale, de mettre à jour la logique informelle de l'entreprise et d'acquérir de nouveaux outils de management pour développer le jeu collectif et la coopération, adapter son style de leadership et mettre son organisation à l'écoute des clients. Quatrième de couverture

• Une méthode pour analyser les influences invisibles à l'œuvre dans l'entreprise • Un ouvrage original qui ressource les stratégies de changement à la lumière des sciences humaines • Un voyage initiatique du continent de la bureaucratie à la u Terra Incognita » de la performance

Manque de réactivité dans un environnement incertain, échec des projets de changement, gaspillage et surcoûts... dans toutes les entreprises confrontées de près ou de loin à la mondialisation, les meilleures pratiques de management trouvent aujourd'hui leurs limites. Il ne s'agit plus d'appliquer telle ou telle recette managériale pour obtenir performance, motivation et efficacité. L'entreprise n'est pas une belle mécanique dont les rouages seraient parfaitement prévisibles. Elle doit plutôt être considérée comme un tissu de relations interpersonnelles comportant une part incompressible d'irrationalité. Ce livre part de la réalité du fonctionnement des organisations telles que l'auteur a pu les analyser au cours de ses interventions. Besoins inconscients, quête de pouvoir et de reconnaissance, conformisme et peurs, cloisonnements ou baronnies alimentent la dynamique cachée des organisations. Le manager lui-même influence, par ses choix et ses prises de positions, le jeu de ces forces souterraines. Celles-ci peuvent agir comme un frein à la performance de l'entreprise, mais, identifiées, reconnues et canalisées, elles apporteront au management une nouvelle gamme d'outils pour conduire avec succès les projets de changement. Construit comme un carnet d'exploration, ce livre permettra au manager-navigateur, escale après escale, de mettre à jour la logique informelle de l'entreprise et d'acquérir de nouveaux outils de management pour développer le jeu collectif et la coopération, adapter son style de leadership et mettre son organisation à l'écoute des clients. Biographie de l'auteur

Actuellement vice-président au sein d'Aon Management Consulting, cabinet de conseil en management, Gérard Pavy, titulaire d'un MBA de Wharton, a une double formation en économie et en sociologie des organisations. Il a notamment collaboré de nombreuses années avec Michel Crozier sur des diagnostics et des interventions en entreprise.

Download and Read Online **La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise** Gérard Pavy #QRU3JV2PIH1

Lire La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy pour ebook en ligneLa Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy à lire en ligne.Online La Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy ebook Téléchargement PDFLa Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy DocLa Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy MobipocketLa Logique de l'informel : A la découverte des jeux de pouvoir dans l'entreprise par Gérard Pavy EPub

QRU3JV2PIH1QRU3JV2PIH1QRU3JV2PIH1